



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ
«НОВОБРЯНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ КОРРЕКЦИОННАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИНТЕРНАТ»,
ВХОДЯЩЕЙ В СТРУКТУРУ БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

за 2023 год



с.Новая Брянь
2024 г.

2023 год, «Год педагога и наставника», был насыщен различными мероприятиями. Этот год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии.

Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии учителя.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Новобрянская СКОШИ» является структурным звеном Заиграевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования республики Бурятия.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава ГБОУ «Новобрянская СКОШИ»;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защитесоциально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охранетруда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышениежизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на **1 июня 2024** года в первичной профсоюзной организации ГБОУ «Новобрянская СКОШИ» состоит на учёте **46** членов профсоюза из **60 работников школы**. Охват профсоюзным членством составляет **76,6%** от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – **32** человека, в том числе молодежи до 35 лет - **3** человека, работников школы – **14** человек. Профсоюзный актив насчитывает **5** человек.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано 42 электронных профсоюзных билета.

Заиграевская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ регулярно проводила совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

В 2023 году в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Были посещения и вручение подарков ветеранам нашей школы в количестве 26 человек.

В школе ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетном году проводились следующие мероприятия:

- приглашение на праздники, проводимые в школе;
- чаепития на дому;
- организация трудового десанта;
- оказание психологической поддержки;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека,
- поздравление с днем рождения с вручением ценных подарков.

12 апреля 2023 года Коллективный договор на **2023-2026** годы (https://sh-int-novobryanskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya/dokumenty_386.html) прошел уведомительную регистрацию в администрации МО «Заиграевского района».

Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации не уменьшается. В отчетном году вступили в Профсоюз **2** человека.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами. Все молодые педагоги в являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

В течение отчётного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста.

Были организованы и проведены:

- **беседы** по темам:

«Специфика обучения в начальных классах»,

«Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся с ОВЗ», «Индивидуальный подход в организации учебной деятельности»;

- **практические занятия:**

«Планирование и организация работы в начальной школе»;

«Как работать с ученическими тетрадями (изучение инструкции);

«Положение о едином орфографическом режиме в начальной школе»,

«О критериях и нормах отметок по учебным предметам»);

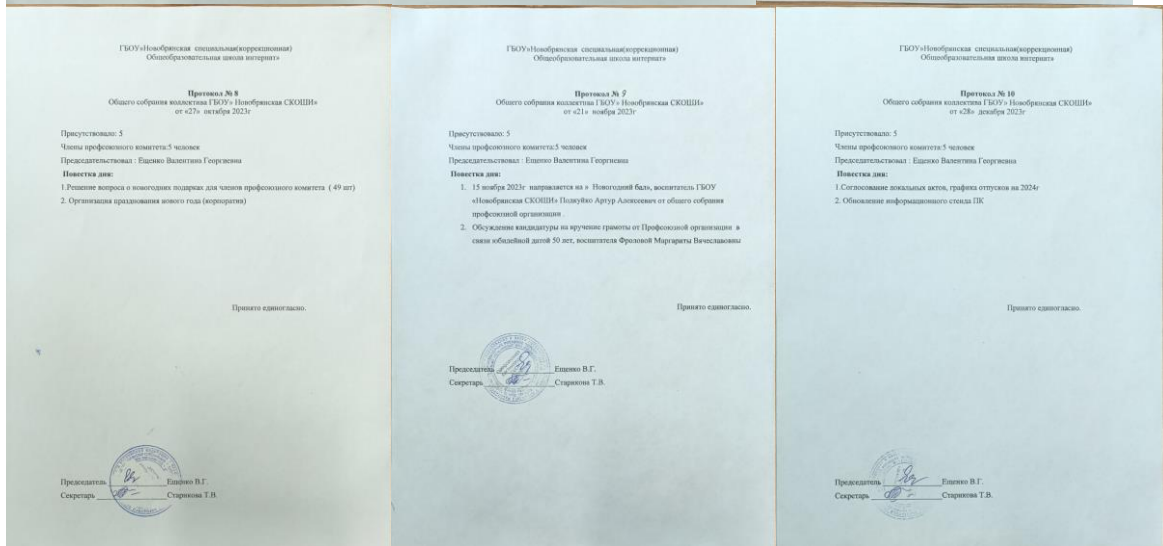
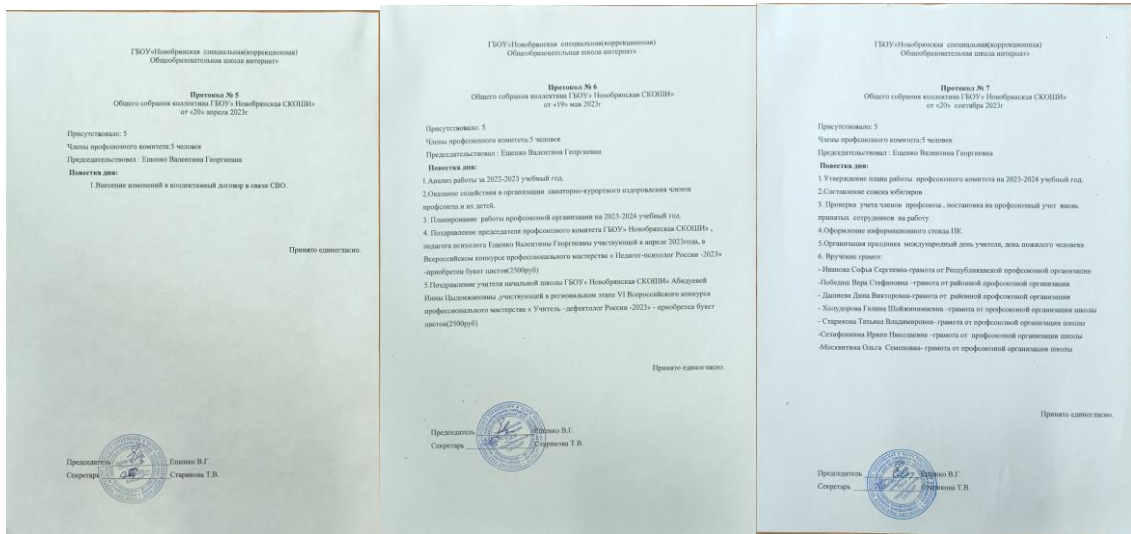
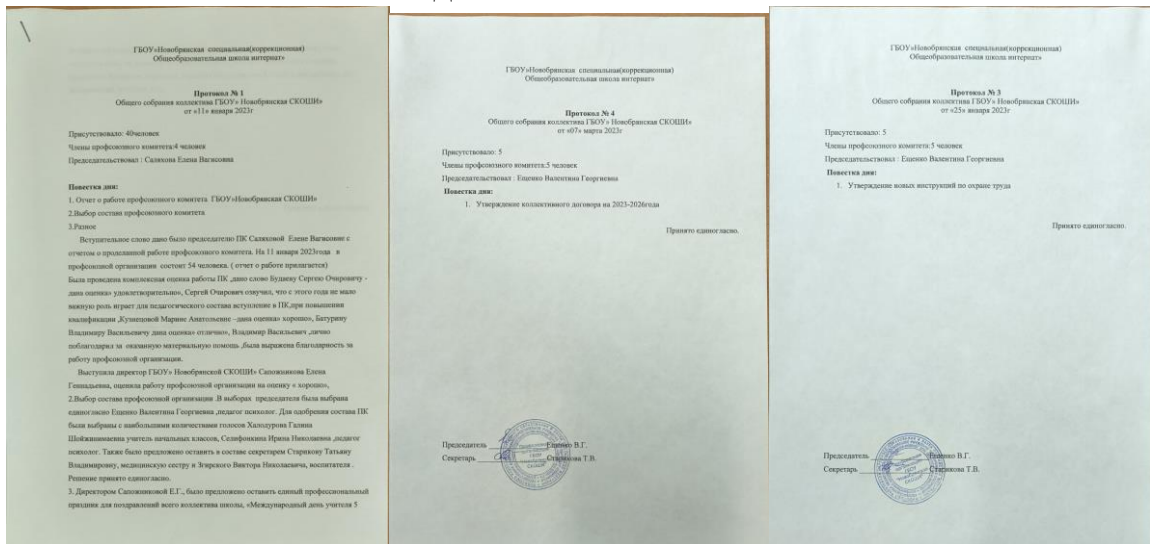
«Требования к плану воспитательной работы».

На осенних каникулах продолжилась работа по организации молодежной политики и проведены следующие мероприятия:

1. выступления на заседаниях МО на тему: « Основные аспекты в работе учителя по формированию коммуникативных умений»;
2. семинар «Наставники – наставляемые»;

За отчетный период было проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам

профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.



Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности, экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, Сагаалган, День здоровья, День Защитника Отечества, 8 марта.



По традиции ежегодное выездное методическое мероприятие перед началом 2023-2024 учебного года нам удалось организовать и провести на Байкале.

В отчетном году проводились традиционные празднования Международного женского Дня 8 Марта и Дня Учителя. На Новый год были приобретены сладкие подарки.



Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2023 год не стал исключением.



Члены профсоюза достойно представили наше учреждение на республиканском этапе конкурсов:
Абидуева Инна Цыденжаповна «Учитель-дефектолог России-2023».



Председатель ПК Ещенко Валентина Георгиевна «Педагог-психолог 2023».



Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников. В 2023 году 3 человека получили премию в связи с юбилейной датой и 11 работников премированы за активное участие в жизни профсоюзной организации.

Правозащитная деятельность, общественный контроль над соблюдением трудового законодательства

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации нашей школы, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной

организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на **2023-2026** годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников школы. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 15 педагогических работников образовательной организации и 3 педагога подтвердили свою квалификационную категорию.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора».

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных

выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении электронных трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация гимназии решают эти вопросы совместными усилиями. В

нашей школе на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками школы, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 1 человек прошел обучение по охране труда по 40-часовой программе, 2 человека - обучение по электробезопасности.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно

– правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда.

В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации школы, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного

комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страница на сайте <https://sh-int-novobryanskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya>
- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с информацией о профсоюзных организациях работников образования, материалами периодической печати, поступившими документами.



Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и

дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.



Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, республиканских мероприятиях.

7 апреля 2023 года отмечался **Всемирный день здоровья** и 75-летие Всемирной организации здравоохранения. В ГБОУ «Новобрянская СКОШИ» все ученики и педагоги сделали утреннюю гимнастику, в бассейне «Дельфин» были проведены спортивные игры и эстафеты, подготовленные учителем физической культуры, членами профсоюза.



Акция профсоюза «Помощь семье героя СВО»





Члены профсоюза школы приняли активное участие в апрельском субботнике поселка:



Коллективный выезд на зимний «День здоровья»





Профсоюз работников школы поздравляет коллег с важным событием- первый раз в первый класс!!! Терпения вам, деткам хорошей учебы и отличного настроения!



Провожаем юбиляров ПК на пенсию



15-16.06. 23 республиканская спартакиада работников образования в Тунке



23.05.23 высадка саженцев центральная аллея в п. Новая Брянь



Акция «Никто не забыт и ничто не забыто».



Участие в праздновании Широкой Масленицы.



23.03. баскетбол среди организаций Новобрянского поселения



Волейбол среди организаций 9.12.23



Передача знамени 09.11.23



День здоровья проводили на природе в полном составе ПК.



Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы».



Не остались в стороне и наши ветераны труда, которых поздравили члены ППО.



Завершились майские праздники возложением венков и цветов на мемориале павшим воинам с. Новая Брянь.



В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников школы в профсоюз. Для привлечения педагогов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Профсоюз школы тесно сотрудничает с Заиграевской районной организацией Профсоюза под руководством Ботясовой Т.Г.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ «Новобрянская СКОШИ»
профессионального союза работников
народного
образования и науки Российской Федерации

В.Г. Ещенко