

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
 Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
 «Новобрянская специальная (коррекционная) общеобразовательная  
 школа-интернат»

671325 Заиграевский район с. Новая Брянь  
 8(30136)53-3-02 ул.Школьная, 5  
 эл.адрес: [nskoshi@govrb.ru](mailto:nskoshi@govrb.ru)

тел/факс



## План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества на 2024– 2025 учебный год

Цель: разработка и внедрение системы наставничества как эффективного механизма роста профессионального мастерства педагогических работников школы.

Задачи:

1. Обеспечение внедрения системы наставничества для эффективного сопровождения роста профессионального мастерства молодых специалистов (от 0 до 3 лет), вновь принятых педагогических работников, получения профессиональных навыков, развития способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них профессиональные задачи.
2. Внедрение современных эффективных форм взаимодействия между педагогическими работниками, обмена опытом, использования цифровых ресурсов
3. Мониторинг нормативных, профессиональных и методических дефицитов педагогических работников, нуждающихся в наставничестве.
4. Включённость в сетевое наставничество.

Мероприятие, которое необходимо провести для внедрения наставничества (согласно этапам внедрения целевой модели наставничества)	Ответственный	Срок	Результат мероприятия (что мы хотим достичь по итогу реализации мероприятия)
<b>I. Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>			
<b>1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов</b>			
1. Изучение Распоряжения Министерства проебования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Администрация школы, руководители методических объединений	8-19 августа 2024 года	1. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 3. Подготовка к педагогическому совету. 4. Подготовка анкет для потенциальных наставляемых и потенциальных наставников.
2. Изучение Положения о программе наставничества в ОУ, Типовой формы программы наставничества в ОУ и			ПРИКАЗ О внедрении Целевой

<p>методических рекомендаций по ее созданию.</p> <p>3. Изучение Письма Министерства Просвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128_08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»</p> <p>4. Изучение Программы развития системы педагогического наставничества в сфере общего образования Республики Бурятия.</p>			<p>модели наставничества</p> <p>ПРИКАЗ О создании рабочей группы внедрения Целевой модели наставничества</p> <p>ПРИКАЗ О назначении координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества</p>
<b>2) Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы</b>			
1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Куратор. Рабочая группа	Август 2024г	Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудиторий для поиска наставников
2.Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Администрация, куратор	Август 2024г	SWOT-анализ на основе анализа проведенных открытых занятий специалистами школы и анализа результатов образовательного процесса за прошлый учебный год. Определение целей и задач ЦМН. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества в ГБОУ. Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели.
<b>3) Информирование педагогического коллектива и сообщества о Целевой модели наставничества</b>			
Проведение Педагогического совета «О Целевой модели внедрения наставничества»	Рабочая группа	18 августа 2024года	<b>Протокол педагогического совета.</b> ПРИКАЗ Об утверждении Положения о наставничестве
Создание рубрики на сайте ОУ	Рабочая группа	Август 2024г	Разработка и утверждение программы наставничества в ГБОУ
<b>4) Обучение куратора.</b>		Август - сентябрь20 24г	<b>Информирование партнёров внешнего контура, привлечение ресурсов</b>
			Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по внедрению методологии (целевой модели) наставничества с Региональным наставническим центром (БРИОП).
<b>2. Формирование базы наставляемых</b>			
1) Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Рабочая группа	Сентябрь 2024г	Выявление конкретных проблем педагогов школы, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от педагогов.
2) Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.			

3) Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.			Сформирование базы наставляемых с картой запросов.
<b>3. Формирование базы наставников</b>			
1) Анкетирование среди потенциальных наставников ВНУТРЕННЕГО КОНТУРА, желающих принять участие в программе наставничества. 2) Встреча с потенциальными наставниками внешнего контура и их анкетирование.	Рабочая группа	Сентябрь 2024г	Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Создание соглашений о совместной деятельности. Формирование базы наставников Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. ПРИКАЗ «О назначении наставников внедрения целевой модели наставничества»
3) Рекрутинг наставников. - Оценка выявленных наставников по заданным параметрам - Собеседования с наставниками. - Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников»)	Координатор БРИОП, Куратор ШКОЛЫ	Сентябрь 2024г	ПРИКАЗ Об утверждении программы наставничества, плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. Сбор на согласие заниматься дополнительной деятельностью
<b>5. Формирование пар / групп</b>			
1) Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2) Организация групповой встречи наставников и наставляемых в форме Круглого стола участников программы с представлением наставников. 3) Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.  4) Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника		Сентябрь 2024г.	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.  Закрепление наставнических пар /групп Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. ПРИКАЗ О создании наставнических групп Составление планов индивидуального развития наставляемых.
<b>6. Организация работы пар / групп</b>			
Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Куратор	Октябрь 2024 г. – апрель 2025 г.	Текущий контроль достижения планируемых результатов наставниками Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе. Корректировка планов индивидуального развития наставляемых.
<b>7. Завершение наставничества</b>			
Отчеты по итогам наставнической программы	Админист	Май 2025	Мониторинг и оценка влияния

<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p>	<p>рация, Куратор</p>	<p>г.</p>	<p>программ на всех участников. SWOT-анализ. Сравнение характеристик образовательного процесса на «входе» и «выходе» реализуемой Программы. ПРИКАЗ от 13.10.2021 № 367/1 О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Запущен процесс пополнения базы наставников.</p>
---	---------------------------	-----------	--