

Министерство образования и науки Республики Бурятия
 Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
 «Новобрянская специальная (коррекционная) общеобразовательная
 школа-интернат»

671325 Заиграевский район с. Новая Брянь
 8(30136)53-3-02 ул.Школьная, 5
 эл.адрес: nskoshi@govrb.ru

тел/факс



План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества на 2024– 2025 учебный год

Цель: разработка и внедрение системы наставничества как эффективного механизма роста профессионального мастерства педагогических работников школы.

Задачи:

1. Обеспечение внедрения системы наставничества для эффективного сопровождения роста профессионального мастерства молодых специалистов (от 0 до 3 лет), вновь принятых педагогических работников, получения профессиональных навыков, развития способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них профессиональные задачи.
2. Внедрение современных эффективных форм взаимодействия между педагогическими работниками, обмена опытом, использования цифровых ресурсов
3. Мониторинг нормативных, профессиональных и методических дефицитов педагогических работников, нуждающихся в наставничестве.
4. Включённость в сетевое наставничество.

Мероприятие, которое необходимо провести для внедрения наставничества (согласно этапам внедрения целевой модели наставничества)	Ответственный	Срок	Результат мероприятия (что мы хотим достичь по итогу реализации мероприятия)
I. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов			
1. Изучение Распоряжения Министерства проеvection Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Администрация школы, руководители методических объединений	8-19 августа 2024 года	1. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 3. Подготовка к педагогическому совету. 4. Подготовка анкет для потенциальных наставляемых и потенциальных наставников.
2. Изучение Положения о программе наставничества в ОУ, Типовой формы программы наставничества в ОУ и			ПРИКАЗ О внедрении Целевой

<p>методических рекомендаций по ее созданию.</p> <p>3. Изучение Письма Министерства Просвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128_08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»</p> <p>4. Изучение Программы развития системы педагогического наставничества в сфере общего образования Республики Бурятия.</p>			<p>модели наставничества</p> <p>ПРИКАЗ О создании рабочей группы внедрения Целевой модели наставничества</p> <p>ПРИКАЗ О назначении координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества</p>
2) Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы			
1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Куратор. Рабочая группа	Август 2024г	Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудиторий для поиска наставников
2.Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Администрация, куратор	Август 2024г	SWOT-анализ на основе анализа проведенных открытых занятий специалистами школы и анализа результатов образовательного процесса за прошлый учебный год. Определение целей и задач ЦМН. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества в ГБОУ. Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели.
3) Информирование педагогического коллектива и сообщества о Целевой модели наставничества			
Проведение Педагогического совета «О Целевой модели внедрения наставничества»	Рабочая группа	18 августа 2024года	Протокол педагогического совета. ПРИКАЗ Об утверждении Положения о наставничестве
			Разработка и утверждение программы наставничества в ГБОУ
Создание рубрики на сайте ОУ	Рабочая группа	Август 2024г	Информирование партнёров внешнего контура, привлечение ресурсов
4) Обучение куратора.		Август - сентябрь20 24г	Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по внедрению методологии (целевой модели) наставничества с Региональным наставническим центром (БРИОП).
2. Формирование базы наставляемых			
1) Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2) Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Рабочая группа	Сентябрь 2024г	Выявление конкретных проблем педагогов школы, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от педагогов.

3) Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.			Сформирование базы наставляемых с картой запросов.
3. Формирование базы наставников			
1) Анкетирование среди потенциальных наставников ВНУТРЕННЕГО КОНТУРА, желающих принять участие в программе наставничества. 2) Встреча с потенциальными наставниками внешнего контура и их анкетирование.	Рабочая группа	Сентябрь 2024г	Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Создание соглашений о совместной деятельности. Формирование базы наставников Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. ПРИКАЗ «О назначении наставников внедрения целевой модели наставничества»
3) Рекрутинг наставников. - Оценка выявленных наставников по заданным параметрам - Собеседования с наставниками. - Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников»)	Координатор БРИОП, Куратор ШКОЛЫ	Сентябрь 2024г	ПРИКАЗ Об утверждении программы наставничества, плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. Сбор на согласие заниматься дополнительной деятельностью
5. Формирование пар / групп			
1) Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2) Организация групповой встречи наставников и наставляемых в форме Круглого стола участников программы с представлением наставников. 3) Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4) Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника		Сентябрь 2024г.	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. Закрепление наставнических пар /групп Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. ПРИКАЗ О создании наставнических групп Составление планов индивидуального развития наставляемых.
6. Организация работы пар /групп			
Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Куратор	Октябрь 2024 г. – апрель 2025 г.	Текущий контроль достижения планируемых результатов наставниками Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе. Корректировка планов индивидуального развития наставляемых.
7. Завершение наставничества			
Отчеты по итогам наставнической программы	Админист	Май 2025	Мониторинг и оценка влияния

<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p>	<p>рация, Куратор</p>	<p>г.</p>	<p>программ на всех участников. SWOT-анализ. Сравнение характеристик образовательного процесса на «входе» и «выходе» реализуемой Программы. ПРИКАЗ от 13.10.2021 № 367/1 О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Запущен процесс пополнения базы наставников.</p>
---	---------------------------	-----------	--